

La Direzione di City Green Light s.r.l. si impegna ad attuare una politica appropriata alle finalità e al contesto dell'azienda che pone al centro dell'attenzione il pieno soddisfacimento delle attese del Cliente, il miglioramento delle prestazioni ambientali, l'impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, la tutela dei diritti umani e del lavoro, l'impegno al miglioramento continuo delle prestazioni energetiche, il rispetto dei requisiti indicati dallo standard SA8000; inoltre, conferisce a tutte le aree il mandato di migliorare in modo continuativo e sistematico la qualità del prodotto/servizio offerto puntando alla migliore tecnologia possibile, gli impatti ambientali generati, la prevenzione dell'inquinamento, le prestazioni di salute e sicurezza, la riduzione dei rischi, le prestazioni energetiche e la difesa dei diritti umani e del lavoro. La Direzione si impegna a non fornire o realizzare prodotti/servizi, se le attività lavorative non potranno essere svolte in piena sicurezza per il personale e per l'ambiente e per i diritti e la dignità delle persone. La Direzione di City Green Light s.r.l. punta ad accrescere le potenzialità aziendali in termini di occupazione e crescita e a sostenere le iniziative volte a mitigare i cambiamenti climatici nel rispetto delle biodiversità, prendendo a riferimento i principi definiti all'interno del documento "The EIB Statement of Environmental and Social Principles and Standards".

In particolare il Sistema di Gestione Integrato si basa sui seguenti elementi:

- Impegno al miglioramento continuo del Sistema Integrato;
- Promozione del coinvolgimento e partecipazione consapevole del Personale dell'Azienda a tutti i livelli nell'attuazione del Sistema Integrato, coinvolgendo anche i terzisti che operano stabilmente con l'Azienda;
- Impegno al costante aggiornamento e rispetto della legislazione in vigore e di tutte le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione compresi lo standard SA8000, quelle relative all'efficienza energetica, all'uso dell'energia, al consumo energetico e le norme e leggi da esso richiamate;
- Continuo miglioramento delle modalità di gestione dei processi per il conseguimento di risultati sempre migliori e impegno ad assicurare la disponibilità di informazioni e delle necessarie risorse per raggiungere obiettivi e traguardi;
- Rapporto di massima collaborazione ed intesa con i Clienti al fine di valutarne ed interpretarne correttamente le esigenze e poter operare al meglio;
- Attenzione alle risorse e consapevolezza dell'importanza del loro ruolo nella dinamica aziendale, che attribuisce un ruolo di preminenza alla formazione ed allo sviluppo di tutto il personale;
- Definizione di procedure e istruzioni orientate a ridurre gli sprechi e a garantire l'uso virtuoso dell'energia con l'obiettivo del risparmio energetico e della riduzione di CO₂ dispersa nell'ambiente;
- Continua e costante ricerca che muove e proietta l'organico aziendale verso soluzioni e tecnologie all'avanguardia nel rispetto della salute e sicurezza e a basso impatto ambientale;
- Sostegno dell'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente che abbiano un impatto sulla prestazione energetica;
- Miglioramento continuo delle prestazioni attraverso la collaborazione e il coordinamento tra le risorse aziendali ed il corretto utilizzo delle fonti energetiche, progettando e attuando soluzioni che puntano al miglioramento delle prestazioni energetiche;
- Coinvolgimento dei propri dipendenti con la diffusione di una maggiore consapevolezza sull'uso dell'energia, attraverso appropriati canali di comunicazione, formazione ed informazione, con particolare riferimento alle aree e alle commesse dove risulta significativo il consumo di energia
- Continua partecipazione congiunta dei lavoratori e del management nella tutela dei diritti umani per identificare e correggere le non conformità e assicurare il mantenimento della conformità;
- Impegno costante ad adeguarsi a tutti i requisiti dello standard per la Responsabilità Sociale ed al rispetto degli strumenti internazionali opportuni (ILO-ONU ecc.);
- Impegno a non impiegare, nel proprio organico, personale che possa rientrare all'interno della definizione di "bambino" o di "giovane lavoratore" e/o il divieto a sostenere altre realtà che utilizzino o favoriscano il lavoro infantile;
- Promozione del dialogo e del confronto con tutti i portatori d'interesse interni ed esterni (autorità pubbliche, cittadini, associazioni, ecc.), tenendo conto delle loro istanze, esigenze ed aspettative attivando adeguati strumenti di partecipazione e comunicazione in modo trasparente le prestazioni delle attività aziendali.

Il Sistema Integrato Qualità, Ambiente, Salute, Sicurezza, Energia, sviluppato è improntato al conseguimento, mantenimento e miglioramento dei requisiti specificati nelle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, BS OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2018, SA8000:2014 con l'impegno costante della Direzione.